



EL INTAKE

Su Participación en Justice at Work

Edición 2, Vol. 15 (primavera 2025)

**Solidaridad por todo el Estado =>
Fuerza y seguridad en números**

JUSTICE AT
WORK

Usted ha reunido a trabajadores de diversos sectores y procedencias

Más de 300 participantes de centros de trabajadores de todo el estado se reunieron en la Local 103 de la Hermandad Internacional de Trabajadores de la Electricidad el 15 de marzo para el 3er Foro Anual de Trabajadores de Building Justice. Este año, el Comité de Building Justice (cordinado por el Centro de Trabajadores Brasileños y Justice at Work) dio la bienvenida al Grupo de Mujeres Brasileñas, la Alianza de Trabajadores de Brockton, la Asociación Progresista China, Community Labor United, MassCOSH y el Centro de Mujeres Trabajadoras Matahari en la planificación del evento. Acogimos a los participantes en un espacio seguro y ofrecimos interpretación en seis idiomas *continúa...*

Representantes de la Coalición MIRA y de la Alianza Nacional de Trabajadoras de Hogar desglosaron las órdenes ejecutivas y los recientes cambios en la política federal, y trabajadores inmigrantes destacaron la necesidad de solidaridad y apoyo mutuo frente a las amenazas de los políticos federales. Representantes de la alcaldía de Boston se comprometieron a fomentar lugares de trabajo y comunidades seguros para todos. En grupos de debate por idiomas, los trabajadores documentaron sus preocupaciones y estrategias, que luego transmitieron al público en general, proporcionando a la coalición que organizó el acto las prioridades para el futuro.

“ *Es una buena sensación hacer esto en colaboración con una amplia coalición de organizaciones de trabajadores que se están cuidando mutuamente en este momento* ”

Pietra Adami, Organizadora de los Derechos de los Trabajadores del Grupo de Mujeres Brasileñas y co-MC del Foro de los Trabajadores

Nos permitisteis aprovechar el espíritu de solidaridad de la asamblea, que duró todo el día, para movilizar a aliados que se unieran a Building Justice y al Grupo de Mujeres Brasileñas en una acción directa de apoyo a los trabajadores que sufrían el robo de sus salarios en un restaurante de Allston. Una delegación acompañó a tres trabajadores a entregar una carta de demanda redactada por nuestro equipo jurídico en la que se detallaban los salarios adeudados a cada trabajador, mientras que otros marcharon fuera exigiendo justicia en cuatro idiomas diferentes. Permanece atento a las oportunidades de unirte a los trabajadores en solidaridad y a las novedades sobre este caso de robo de salarios.

Los trabajadores ganan a pesar de la quiebra de la empresa

Usted permite que la coejecución de derechos funcione como debe

Cuando los restaurantes cierran, con demasiada frecuencia sus empleados de cocina y camareros nunca reciben sus salarios finales. Este fue el caso de tres trabajadores que pidieron ayuda a la Asociación Progresista China (CPA) para cobrar varias semanas de salario y horas extraordinarias. Consciente de la complejidad del caso y de la necesidad de apoyo jurídico, la CPA se asoció con Justice at Work. Con su apoyo, finalizamos una carta de demanda formal dirigida a los propietarios del restaurante, en la que se exponían las reivindicaciones de los trabajadores y la base jurídica de sus demandas. También compartimos nuestra investigación sobre los activos de los propietarios, lo que proporcionó a la CPA una mayor influencia. Mientras tanto, la CPA ejerció más presión presentando denuncias ante la División de Trabajo Justo de la fiscalía de Massachusetts, que estaba dispuesta a iniciar una investigación sobre el asunto si los propietarios de los restaurantes no respondían a la carta de demanda. La aplicación conjunta, en la que organismos laborales gubernamentales, centros de trabajadores y organizaciones de defensa legal colaboran para hacer cumplir las normas del lugar de trabajo, hizo su magia. Al final, los propietarios del restaurante pagaron 36.000 dólares en salarios atrasados a los tres empleados. Cuando centros de trabajadores inteligentes como CPA, grupos de defensa legal como Justice at Work y organismos gubernamentales desempeñan cada uno su papel, los trabajadores exigen dignidad en el lugar de trabajo.



“ Este fue mi primer caso. Aunque fue difícil, con el apoyo de Justice at Work y la AGO, recuperamos los salarios robados. El proceso reforzó mi creencia en el poder de la acción colectiva y me inspiró la determinación de los trabajadores. ”

-Ruolin Wu, organizadora de los derechos de los trabajadores de CPA



«Es estupendo ver cómo ha crecido la visión de Justice at Work para el LFWC. Nos ha encantado formar equipo para crear un espacio único que reúna a un movimiento regional de centros de trabajadores y a la vez involucrar a gente como nosotros: aliados legales de todo el país.»
- Sheila Maddali, Directora Ejecutiva de GLOW

Encuentro regional ante la toma de posesión de Trump atrae a aliados de todo el país

Usted hizo posible nuestra creación de redes y estrategias en este momento

Once días después de la inauguración presidencial, celebramos nuestro segundo encuentro sobre la Ley para los Centros de Trabajadores (LFWC), proporcionando a abogados, organizadores y trabajadores líderes la oportunidad de establecer contactos, aprender de sus compañeros y elaborar estrategias en un panorama de derechos de trabajadores que cambia rápidamente. Comenzamos con una representación en la que un grupo de trabajadores de un restaurante, apoyados por el ficticio Centro de Trabajadores de MA, se reunían por primera vez con un abogado. De este modo, los dos días de reunión se centraron en las oportunidades y los retos del mundo real desde el punto de vista de organizarse a través de estrategias legales, lo que nos condujo a debates oportunos sobre organizarse para la aplicación de las leyes de inmigración en el lugar de trabajo y la protección de las organizaciones sin ánimo de lucro frente a ataques e investigaciones. Para esta segunda LFWC, que atrajo al doble de personas que nuestra convocatoria inicial, el National Employment Law Project se unió a nosotros y a nuestro co-organizador anterior, Grassroots Law and Organizing for Workers, para organizar el evento.

Un tema clave en LFWC fue el alivio de la inmigración basada en el apoyo al trabajo organizativo, incluyendo cómo respaldar a los miles de beneficiarios de la acción diferida que apoyaron las investigaciones laborales bajo la Administración Biden. A partir de las ideas discutidas en LFWC, y con su apoyo, organizamos una clínica para más de 40 trabajadores con solicitudes de acción diferida pendientes. Proporcionamos entrenamiento y una simulación de cómo afirmar sus derechos ante una interacción con agentes del ICE y proporcionamos a los trabajadores una carta personalizada para entregar a las autoridades en la que se menciona su elegibilidad para la acción diferida y se indica que Justice at Work es su abogado. La parte final de la clínica incluyó una evaluación completa de inmigración y una consulta con un abogado con el fin de identificar cualquier alivio de inmigración a largo plazo para el que el trabajador podría ser capaz de aplicar.



Este momento llama al movimiento de centros de trabajadores a ser la versión más poderosa de nosotros mismos. Fue inspirador aprender de otros modelos legales y de organización, incluyendo la construcción de bases y estructuras de membresía que podemos traer a nuestro modelo.

*Janae Choquette, abogada del Fair Work Center,
Seattle, WA*



Estábamos contentos y con confianza porque vimos el equipo de Justice at Work. A la comunidad también nos gustó que todo estaba bien organizado—todos trabajamos en equipo y pudimos atender a todos!

*-Sergio Mejía, Coordinador de Pescando Justicia,
Centro Comunitario de Trabajadores*



Nos fortaleces para que sigamos siendo ágiles en el apoyo a los trabajadores a través de los cambios de la nueva administración federal. Amplifica tu voz y nuestro trabajo haciendo una donación en jatwork.org/donate o a través de la tarjeta de respuesta.



14^a CELEBRACIÓN ANUAL Y PREMIOS DE SOLIDARIDAD

Jueves, 5 de junio

6pm - 10pm

Ironworkers Local 7

195 Old Colony Ave., South Boston

¡Acompáñenos en una noche de comunidad y celebración!

Compre sus boletos hoy en
<https://jatwork.org/14a-anual/?lang=es>
o responder con la tarjeta RSVP

Contacte crab@jatwork.org o
(617) 371-8952 para más información

JUSTICE AT
WORK

Staff

Maudeline Auguste, Community and Legal Partnerships

Pablo Carrasco, Senior Staff Attorney

Lídia Ferreira, Labor Based Immigration Relief

Alex Galimberti, Director of Strategic Partnerships

Connie Rab, Development and Communications

Thomas Smith, Executive Director

Board of Directors

Lew Finfer, Leo Gartner, Jessie Hahn

Carol Mallory, José Palma, Julio Ramirez,

Belem Sanchez, Monica Teixeira de Sousa

