



# EL INTAKE

Su Participación en Justice at Work

Edición 1, Vol. 15 (otoño 2024)

## El Sr. Mejía va a Washington

*Tu apoyo ha traído trabajadores de la sombra al Congreso*

JUSTICE AT  
**WORK**

Cuando Sergio Mejía se dio cuenta de que sus compañeros de trabajo en una planta de procesamiento de cangrejos se enfrentaban al robo de salarios, a condiciones inseguras y a represalias, no sabía si poner en peligro su propio puesto de trabajo denunciándolo. Sergio había trabajado hasta ganarse la confianza de su empleador, trabajando muchas horas para mantener a su familia. Al final se impuso la idea de hacer lo correcto por sus compañeros de trabajo, y Sergio unió fuerzas con el Centro Comunitario de Trabajadores para ayudarles a entregar una carta al empresario. Además, Sergio colaboró en las investigaciones gubernamentales sobre salud y seguridad, trabajo infantil y robo de salarios. Poco después, le recortaron las horas, hasta que se quedó sin trabajo.

Gracias a ti, Sergio consiguió el apoyo jurídico de Justice at Work para presentar una denuncia por represalias. Además, para garantizar que los testigos y otros trabajadores afectados se sintieran seguros al denunciar, pedimos al gobierno que ofreciera una ayuda temporal de inmigración a Sergio y a sus compañeros de trabajo, y organizamos consultas jurídicas mensuales en el CCT para ayudarles a rellenar las solicitudes. Desde el año pasado, más de 600 miembros de CCT han solicitado la acción diferida, lo que les ha animado a denunciar las infracciones laborales. En agosto, nuestro equipo ayudó a facilitar una asamblea en New Bedford en la que más de 500 miembros de la comunidad escucharon a oficiales del gobierno, incluidos representantes de Inmigración, algo que antes se consideraba imposible dado el trauma causado por una gran redada del ICE en 2007. El mes pasado, Sergio y otros tres miembros del CCT visitaron Washington, DC, para ponerse en contacto con trabajadores de todo el país que están denunciando a malos empleadores. El último día de la conferencia de la National Day Laborer Organizing Network, Sergio participó en una mesa redonda ante el Congreso, en la que compartió su historia y la importancia de que trabajadores como él sigan estando protegidos.

“ Me sentí motivado porque quería que los representantes llevaran el mensaje de nuestras historias y al menos tocarles un poco el corazón para que apoyen la campaña de DALERes y logremos como comunidad unida una protección permanente. ”

- Sergio, CCT  
Pescando Justicia  
Coordinator

Únase a nosotros para que más trabajadores como Sergio puedan denunciar las violaciones laborales y garantizar que sus experiencias repercuten en la política laboral y de inmigración de cara al futuro.

## Noticias de Marta, Ruth y Miguel

### Cómo tu apoyo ha mejorado vidas

Nos hemos reencontrado con los líderes que nos ayudastes a homenajear en nuestra Celebración Anual del año pasado. Marta, Ruth y Miguel reivindicaron sus derechos en una planta procesadora de marisco. Al denunciar ante las autoridades las infracciones de la ley, pudieron acogerse alivio migratorio. Ahora, empleados directos en la planta, disfrutando por primera vez de vacaciones pagadas y otros beneficios, describen cómo han cambiado sus vidas:

Marta Osorio: Me siento más poderosa porque tengo la oportunidad de buscar trabajo en otro sitio si lo necesito. Fuera del trabajo, ahora puedo hacer mis impuestos de forma que me permite contribuir a mi jubilación y poder comprar una casa para mi familia.

Miguel Ángel: la empresa ha incorporado un responsable de seguridad. Ahora, cuando empiezas a trabajar te llevan arriba para darte cuatro horas de formación y vídeos. Y dan prioridad a las quejas de los trabajadores. Antes, íbamos de un lado a otro como una pelota entre la planta y la empresa de trabajo temporal: cada uno echaba la culpa al otro hasta que, al final, ‘caso olvidado’.

Ruth Castro: Estoy de baja retribuida por primera vez en dos décadas de trabajo en el sector. La empresa facilitó al Estado la información necesaria para garantizar mis derechos. Ahora puedo recuperarme y estoy deseando volver al trabajo el mes que viene.



## ¿Y ahora qué?

Ruth: “Sigue habiendo problemas en la planta. Los salarios no reflejan los años de servicio. Los suelos están resbaladizos por la grasa del pescado. Sólo se aseguran de ordenar la planta antes de que lleguen los inspectores”.

Miguel: “La gran pregunta para nosotros es si la vigilancia del gobierno termina, cómo podremos hacer para que la empresa siga cumpliendo la ley. ¿Y qué pasará con nosotros, los 'alborotadores'?”

# Los trabajadores temporales buscan un cambio permanente

*Tu apoyo permite abogacía creativa*



Como informamos hace un año, Aura y unos 100 trabajadores temporales fueron despedidos repentinamente durante las vacaciones de 2022. Aura y sus compañeros se pusieron en contacto con MassCOSH, que nos invitó a impartir sesiones para conocer sus derechos. Los trabajadores nos pidieron entonces que presentáramos una demanda colectiva contra sus antiguos jefes por no avisarles del despido masivo y pagarles tarde sus últimos cheques. El mes pasado, Aura volvió a la fábrica donde había pasado incontables horas ensamblando y envasando productos para empresas como Subway y Dunkin', pero esta vez estuvo allí para explicar el funcionamiento interno de la fábrica a nuestro abogado principal Pablo Carrasco. Fue la primera vez que, con su apoyo, nuestro equipo de litigios pudo realizar una inspección in situ de un empleador.

*Aura en la fábrica donde nos mostró como los trabajadores ponchaban.*

“Es crucial que los trabajadores tengan poder para hacer valer sus derechos, y los legisladores deben garantizar que ellos disponen de las herramientas que necesitan cuando los empresarios encuentran la forma de socavar esos derechos o impedirles el acceso a la justicia.”

-Osvaldo Vazquez, del Fair Work, P.C., nuestro codefensor en el caso de Aura.

Con demasiada frecuencia, vemos que las empresas utilizan las agencias de empleo para eludir los derechos fundamentales de los trabajadores. Mientras nuestros litigios sacan a la luz los problemas a los que se enfrentan los trabajadores temporales, nuestros aliados MassCOSH y la Clínica de Derechos Civiles de la Facultad de Derecho del Boston College se han unido para encuestar a los trabajadores temporales y publicar un informe en el que se esbozan las medidas necesarias para mejorar el sector. En una rueda de prensa celebrada en julio para dar a conocer el informe, nuestra antigua clienta Maritza compartió su historia de haber sido obligada a trabajar fuera de horario como empleada temporal. Aunque Maritza consiguió un acuerdo justo y esperamos que Aura siga el mismo camino, muchos trabajadores temporales siguen sufriendo abusos debido a la falta de apoyo comunitario y jurídico. Mientras el sector de los trabajadores temporales prospera, Maritza y Aura agradecen tu apoyo constante a su autodefensa.



*PVWC co-directora Claudia Rosales después de su victoria contra siete otros equipos en el tercer Soccer & Solidarity del Building Justice, organizado el mes pasado por Brazilian Worker Center y Justice at Work.*

## Hacia el Oeste

*Tu apoyo involucra a los trabajadores del Valle Pionero*

Gracias a ti, en mayo nuestro equipo viajó por primera vez a Northampton para conocer mejor las realidades que viven los trabajadores agrícolas y de servicios alimentarios inmigrantes en esa región. Conocimos a Leninn Torres, inmigrante mexicano y trabajador en restaurante que primero fue voluntario del programa de ayuda mutua COVID de Pioneer Valley Worker Center y ahora es su organizador comunitario principal. Leninn y su colega Sarah Takasaki se unieron a nosotros, junto con el personal de otras ocho organizaciones de trabajadores, en nuestro 7º Instituto Anual de Verano de cuatro sesiones: Alivio Migratorio para Promover la Dignidad en el Lugar de Trabajo. Poco después, Leninn y Sarah vinieron a New Bedford como voluntarios a una clínica de inmigración que organizamos para los miembros de CCT.



*Leninn (parada 3a de la derecha) y Sarah (abajo a la derecha) con graduados del Instituto.*

“La experiencia y el compromiso de Justice at Work con nuestra base les permitió familiarizarnos con el proceso de acción diferida para que podamos aplicarlo con nuestra comunidad.”

-Leninn Torres, organizador comunitario principal de PVWC



# DANCE FOR JUSTICE XIII

*sábado el 16 de noviembre*

*6pm - 10pm*

*Danté's*

*41 Hampshire St.*

*Cambridge, MA 02139*

¡comida, DJ,  
clases y shows de baile!

JUSTICE AT  
**WORK**

## Staff

Maudeline Auguste, Community and Legal Partnerships

Pablo Carrasco, Senior Staff Attorney

Lídia Ferreira, Labor Based Immigration Relief

Alex Galimberti, Director of Strategic Partnerships

Connie Rab, Development and Communications

Thomas Smith, Executive Director

## Board of Directors

Lew Finfer, Leo Gartner, Jessie Hahn,  
Carol Mallory, José Palma, Julio Ramirez,  
Belém Sanchez, Monica Teixeira