

**PLUMBERS &  
GASFITTERS  
LOCAL 12**  
★ ★ ★ BOSTON, MA ★ ★ ★



# THE INTAKE

Su Participación en Justice at Work  
Edición 2, Vol. 14 (primavera 2024)

## Building Justice

*Usted une la construcción y la limpieza (sindicalizada y no)*

En marzo, trabajadores y organizadores de todo el estado se reunieron en la unión de los Plumbers en Dorchester para celebrar el Segundo Foro Anual de Building Justice. Los trabajadores de la construcción y la limpieza establecieron contactos y conocieron a organizadores de varios centros de trabajadores y sindicatos que apoyan su lucha por la justicia y la dignidad en el trabajo. Como de costumbre, nos asociamos con el Brazilian Worker Center y este año facilitamos un taller y una discusión sobre programas de ayuda migratoria que pueden apoyar a los trabajadores no autorizados, para que todos los trabajadores puedan levantar la voz y organizarse contra los abusos de sus empleadores. (a seguir...)

JUSTICE AT  
**WORK**

Oímos de un trabajador que consiguió su autorización de trabajo basada en una infracción laboral, lo que le permitió pasar de trabajar por el salario mínimo con una agencia de trabajo temporal a ganar más en la construcción; un organizador que ha apoyado a cientos de trabajadores para exigir dignidad y navegar por el sistema de inmigración; y abogadas de Greater Boston Legal Services que compartieron información técnica sobre la ayuda migratoria basada en abusos laborales. Todos participaron en actividades de rompe hielo, pequeños grupos de discusión y compartimos un delicioso almuerzo brasileño.

“ Cada día es una oportunidad de aprendizaje y todo el mundo tiene algo que enseñar—de eso se trata *Building Justice*. [Las nuevas protecciones de inmigración] son una parte de la justicia por la que lucharon los trabajadores para mejorar sus vidas. ahora tenemos la oportunidad de cambiar las cosas para nuestras comunidades.

Lenita Reason  
Directora Ejecutiva  
Brazilian Worker Center



## Los Víveres Sin Acoso

*Usted ayuda para que las trabajadoras luchen contra el acoso y más*

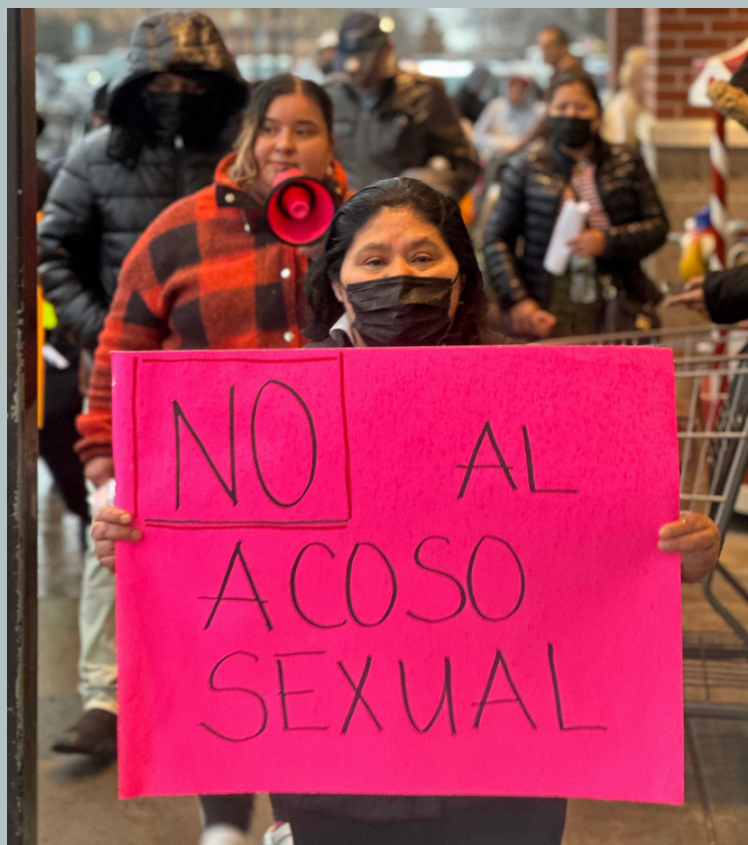
Juliana trabaja duro en una tienda de comestibles. Está orgullosa de su trabajo. Sin embargo, ella y muchas compañeras de trabajo cuentan historias de acoso y agresión y de cómo a los gerentes no les importan sus quejas.

Usted las está respaldando.

Un día frío y lluvioso de marzo, Juliana y otros miembros del Centro Comunitario de Trabajadores, con nuestro apoyo como observador legal, se presentaron en su trabajo para exigir el fin del acoso sexual y la discriminación racial. El gerente de la tienda, con la esperanza de evitar el asunto, alegó que había trasladado al supervisor acosador, y luego recurrió a la policía para desalojar a los trabajadores.

Insatisfechas con la respuesta de la empresa, que según afirman también incluía la prohibición de que las trabajadoras hablarán de sus quejas y la obligación de firmar documentos en inglés, las trabajadoras presentaron denuncias ante las autoridades federales, que ahora investigan los malos tratos además de cuestiones de salud y seguridad y robo de salarios. Las trabajadoras también acudieron a la policía y se enfrentaron al presunto acosador en una audiencia en la que el tribunal decidió seguir adelante con los cargos penales.

Justice at Work está tratando de ampliar las investigaciones para incluir otras tiendas, detectando una cultura de acoso sexual y falta de responsabilidad junto con un patrón de falta de pago por todas las horas trabajadas. Tras ponernos en contacto con una red de organizaciones de trabajadores que ayudamos a reunir, el Lynn Worker Center nos presentó a una trabajadora con una experiencia similar de acoso y robo de salario. Para fomentar la confianza de los trabajadores a la hora de hablar, recientemente hemos conseguido una “Declaración de Interés” al gobierno para que las trabajadoras afectadas puedan solicitar permisos de trabajo.



“ Con nuestro apoyo, las trabajadoras tomaron acción, entregando una carta en la que exponían todos los abusos, incluido el acoso sexual y el robo de salarios. Sólo unidos podemos los trabajadores exigir cambios y justicia, y continuamos nuestra lucha

-Adrián Ventura, Director Ejecutivo, CCT

# Los trabajadores de Brockton se unen para exigir justicia

*Su apoyo a los trabajadores negros*



Cuando una trabajadora negra de Cabo Verde acudió a la Alianza de Trabajadores de Brockton (BWA) describiendo cómo había sufrido acoso y agresiones sexuales durante muchos meses en una instalación industrial, ella encontró una comunidad que se preocupó profundamente por su bienestar, le explicó sus derechos laborales y la animó a actuar. Ahora, gracias a usted, esta trabajadora se enfrenta a su empleador contratando a un abogado que colabora con Justice at Work. Esta trabajadora es uno de muchos miembros de BWA que Justice at Work ha conocido en el último año, a medida que profundizamos nuestro compromiso con los esfuerzos de BWA para apoyar la organización de los trabajadores negros. El año pasado incorporamos a Maudeline Auguste a nuestro equipo de asociaciones comunitarias. En su primer año, Maudeline ha asistido con frecuencia a los talleres de BWA y a las reuniones de sus miembros. BWA se destaca por su compromiso con los trabajadores en varios idiomas: español, criollo caboverdiano, criollo haitiano, portugués e inglés. Gracias a esta colaboración, nuestro equipo ha aprendido del personal y los miembros de BWA sobre las discriminaciones que trabajadores inmigrantes negros sufren de empleadores en la zona de Brockton, incluidos los obstáculos a los que se enfrentan cientos de haitianos llegados más recientemente. En otoño, Maudeline tiene previsto coordinar nuestro primer curso Practice Your Power para trabajadores Haitianos.

«del marzo: BWA reunión semanal de cada sábado por la mañana, Conoce Tus Derechos»

“*Apreciamos que Justice at Work haya incorporado a una mujer que refleja nuestra comunidad. En general, la nueva capacidad en criollo haitiano y portugués es crucial para que nuestros miembros se sientan cómodos a la hora de compartir cuestiones delicadas del lugar de trabajo.*”

*-Isabel Lopez, Directora Ejecutiva, BWA*

## Bienvenida Lídia

*Aprovechando el momento*

Gracias a su apoyo a lo largo del año pasado, nuestro éxito en conseguir protecciones de inmigración para los trabajadores atrajo la atención de una fundación nacional, lo que nos ha permitido incorporar una Coordinadora de Ayuda Migratoria a nuestro equipo para los próximos doce meses. Lídia Ferreira, que cuenta con más de una década de experiencia ayudando a inmigrantes con empleos mal pagados a exigir sus derechos y a obtener papeles de inmigración, se unió a nuestro equipo a finales de marzo. Lidía reforzará nuestro trabajo para aprovechar de una política del Departamento de Seguridad Nacional de 2023, que proporciona autorización de trabajo a los trabajadores afectados por abusos laborales, para que los trabajadores puedan conseguir mejores condiciones en el trabajo. Hasta la fecha, hemos ayudado a obtener 22 declaraciones de interés emitidas por agencias estatales y federales, que abarcan a miles de trabajadores, desde el reciclaje hasta el procesamiento de alimentos, y desde la construcción hasta los restaurantes. En febrero y abril usted nos ayudó a organizar otras dos clínicas de acción diferida, y, hasta la fecha, hemos ayudado a más de 400 trabajadores a solicitar un alivio migratorio. Estos trabajadores disfrutan ahora de más oportunidades laborales y de confianza para denunciar si se producen nuevos abusos. Una de ellas, Ruth Castro, cuya historia compartimos a finales de 2023, nos contó recientemente que, por primera vez, tras más de dos décadas en su sector, ahora tiene vacaciones pagadas.



«Lidia (izquierda) después de ayudar a Cecilia, miembro del CCT, a rellenar su solicitud».



# 13<sup>ª</sup> CELEBRACIÓN ANUAL Y PREMIOS DE SOLIDARIDAD

*Viernes, 7 de junio*

*6pm - 10pm*

*Ironworkers Local 7*

*195 Old Colony Ave., South Boston*

*¡Acompáñenos en una noche de comunidad y celebración!*

Compre sus boletos hoy en

<https://jatwork.org/13a-anual-langes/?lang=es> o

responder con la tarjeta RSVP

Contacte [info@jatwork.org](mailto:info@jatwork.org) o

857.350.3873 para más información

JUSTICE AT  
**WORK**

## Staff

Maudeline Auguste, Community and Legal Partnerships

Pablo Carrasco, Senior Staff Attorney

Lidia Ferreira, Labor Based Immigration Relief

Alex Galimberti, Director of Strategic Partnerships

Connie Rab, Development and Communications

Thomas Smith, Executive Director

## Board of Directors

Lew Finfer, Bryan Gangemi, Leo Gartner,

Jessie Hahn, Carol Mallory, Julio Ramirez,

Philip Reason, Monica Teixeira de Sousa

