THE INTAKE

Su Participación en Justice at Work

Edición 2, Vol. 13 (primavera 2023)

JUSTICE AT WORK

Usted garantiza que los trabajadores puedan hablar

Más de 100 trabajadores solicitan un nuevo beneficio de inmigración para proteger sus derechos

Más de 55 trabajadores del procesamiento de marisco acudieron al Centro Comunitario de Trabajadores (CCT) en marzo para informarse sobre sus derechos y recibir asesoramiento de abogados especializados en inmigración. Su apoyo nos permitió unir fuerzas con el Centro de Justicia del Sureste de Massachusetts y la Facultad de Derecho de la UMass para garantizar que cada trabajador tuviera su caso revisado, recibiera asesoramiento y tomara una decisión informada sobre si solicitar una nueva forma de alivio migratorio. La nueva política provee que los trabajadores de un empleador que sea objeto de una investigación de un organismo gubernamental pueden solicitar una autorización de trabajo si el organismo correspondiente escribe una "carta de apoyo" a Inmigración. Gracias a nuestra abogacía, ahora esperamos atender a más de 125 trabajadores en una serie de clínicas, en las que también participarán estudiantes de Harvard, Northeastern y BU.

> *"Cuando grupos grandes de trabajadores vienen a CCT, como ha pasado en este caso, no solo mejora sus vidas sino cambia las estructuras sociales y laborales que producen el abuso sistemático."*
>
> *-Dax Crocker, Coordenador de Pescando Justicia*

Alcanzando nuevos trabajadores a través de nuestros entrenamientos

El apoyo de usted nos permite colaborar con nuevas organizaciones

En los últimos seis meses, hemos asociado con nuevas organizaciones para entrenar a trabajadores de nuevos sectores, lugares y procedencias. En enero, Justice at Work y nuestro socio de muchos años, CCT, se unieron a organizaciones de Connecticut, como el CT Worker Center, The Neighbor Fund y la Iglesia del Sagrado Corazón de Jesús, para impartir información sobre los derechos a trabajadores empleados en la producción de huevos. Para animar a los trabajadores que impulsan esta gran industria en el noreste de Connecticut, invitamos a un grupo de antiguos clientes nuestros que, mediante la organización y el litigio, han conseguido que se les trate mejor en un fabricante de paletas en la misma región.

Aquí en Boston empezamos a impartir entrenamientos sobre derechos laborales a Project Place, una organización que ayuda a las personas que quieren reincorporarse al mundo laboral tras haber pasado por situaciones de pobreza, drogadicción o encarcelamiento. En consonancia con nuestro plan estratégico que finalizamos en 2021, estas formaciones nos ayudan a comprender mejor los problemas que enfrentan los trabajadores que se identifican como "Black." Gracias por unirse a nosotros para informar mejor a las personas que tienen más barreras en el mundo laboral.

Fabricantes de paletas presentándose a procesadores de huevos en Windham, CT

> *"Como muchos de nuestros clientes vienen de diversos entornos marginados, conocer sus derechos laborales es importante para evitar la explotación"*
>
> *- Kelli Rodrigues, Career Coordinator, Project Place*

Usted ayuda a recuperar los cobros ilegales del transporte

Un caso de demanda colectiva informa la reforma de las agencias de trabajo temporal

El mes pasado, Justice at Work, con el asesoramiento de la National Legal Advocacy Network, recibió la aprobación preliminar de un acuerdo de demanda colectiva en un caso que beneficiará a unos 1000 trabajadores temporales a los que se cobraban ilegalmente gastos de transporte de ida y vuelta al trabajo. Esta práctica ilegal es muy común, y los trabajadores se quejan de que las agencias les obligan a coger vans, se les paga por debajo del salario mínimo y, a veces, incluso se les cobra por viajes que nunca hacen. El apoyo de usted nos permite colaborar con organizaciones que apoyan a los trabajadores temporales–en este caso CCT–para llevar a cabo litigios estratégicos, con el objetivo de mejorar las condiciones de los trabajadores temporales.

En noviembre, nuestro personal fue a New Jersey para asistir a la Temp Worker Advocacy Convening (organizada por Temp Worker Justice y New Labor) en el Centro de Educación Laboral de la Universidad de Rutgers. Nos unimos a los organizadores de MassCOSH y a dos trabajadoras líderes, Doris y Maritza, antiguas clientes de Justice at Work que, a través de la organización y el litigio, mejoraron las condiciones laborales en una cadena hotelera en la que trabajaban como amas de llaves. Se unieron sindicatos, centros de trabajadores, organizaciones comunitarias, defensores legales y grupos de justicia racial para desarrollar una estrategia nacional. Desde entonces, Justice at Work y MassCOSH han estado elaborando estrategias para crear una campaña local que apoye mejor las reivindicaciones de los trabajadores temporales.

> *"La reunión en Nueva Jersey fue una oportunidad increíble para escuchar los testimonios de los trabajadores y reflexionar sobre el trabajo que hay que hacer aquí para reforzar la protección de los trabajadores temporales y responsabilizar a las empresas y agencias de empleo cuando violan la ley."*
>
> *-Francisca Sepúlveda, Directora del Centro de Trabajadores, MassCOSH*

Usted ayudó a construir un líder nacional de los derechos de los trabajadores

Celebrando a nuestro colega y amigo José Palma

Después de cinco años de su inspirador compañerismo y liderazgo como nuestro Community and Legal Partnerships Coordinator, nos entristece anunciar que José se mudará a Texas este verano. Afortunadamente, José planea permanecer en el espacio legal y organizativo de los derechos de los trabajadores, haciendo trabajo de desarrollo de liderazgo. Encontramos un momento para reflexionar con José sobre su tiempo con nosotros:

Q: ¿Algún takeaway de su estancia en Justice at Work?
A: La combinación de la ley y la organización comunitaria es una herramienta poderosa que puede mejorar la vida de las personas. Un buen apoyo jurídico, combinado con el coraje y la determinación de los trabajadores, se gana el respeto en el trabajo. Agradezco las lecciones, las risas durante nuestras dinámicas de equipo, y que me han apreciado con mis virtudes y defectos.

Q: ¿Algún mensaje para los trabajadores que apoyamos?
A: Aprendan las razones por las que nos vimos obligados a abandonar nuestros países. Aprendan los derechos que tenemos aquí en Estados Unidos. Entiendan que hay fuerzas fuertes que niegan nuestros derechos, pero que hay mucha gente de nuestro lado, dispuesta a apoyarnos, y que nuestro poder está en la organización colectiva de nuestra comunidad.

Q: ¿Y ahora qué?
A: Poner en práctica lo que he aprendido aquí para avanzar el movimiento por la justicia social. Pienso seguir enviándoles correos electrónicos y llamándoles--a la junta directiva, al equipo, a los organizadores, a los trabajadores, a los simpatizantes–para pedirles consejos y sugerencias. Esto no es un adiós, sino ¡hasta pronto!

Q: Algo más?
A: Mis padres me enseñaron que los buenos amigos son los que están contigo en los momentos más difíciles. Ustedes nos apoyaron a mi familia y a mí frente a la Administración Trump que amenazaba con acabar con el TPS, y luego frente a la pandemia de COVID. Gracias desde el fondo de mi corazón.

Acompáñenos para celebrar todo lo que José ha hecho por los derechos de los trabajadores en nuestra 12ª Celebración Anual y Premios de Solidaridad.

12ª CELEBRACIÓN ANUAL Y PREMIOS DE SOLIDARIDAD

Jueves, 15 de junio

6pm - 10pm

Pipefitters Local 537

40 Enterprise St, Dorchester

¡Acompáñenos para comida, bebidas y música!

Compre sus boletos hoy en
https://jatwork.org/12a-anual/?lang=es
o responder con la tarjeta RSVP
Contacte info@jatwork.org o
(857) 242-1165 para más información

JUSTICE AT WORK

Staff
Pablo Carrasco, Senior Staff Attorney
José Palma, Community and Legal Partnerships
Connie Rab, Development and Communications Coordinator
Thomas Smith, Executive Director

Board of Directors
Alexandre Galimberti, Bryan Gangemi, Jessie Hahn, Julio Henriquez, Carol Mallory, Elizabeth Matos, Julio Ramirez, Phil Reason, Monica Teixeira de Sousa