JUSTICE AT WORK

El Intake

Sus Contribuciones a Justice at Work

EDICIÓN 1, VOL. 11

Amas de llaves de un hotel exigen justicia por trabajo forzado fuera de sus horarios y salario robado

"He aprendido a reconocer los derechos de mis compañeros y los míos. Ustedes han estado conmigo durante el proceso... ahora han conseguido desarrollar mi liderazgo, hacerme sentir más fuerte y protegida en el trabajo". -Maritza, miembro de MassCOSH

En el verano del 2020, un grupo de trabajadoras acudió a MassCOSH quejándose de que su supervisor las estaba intimidando y recortando sus horas mientras aumentaba sus tareas de limpieza durante la pandemia.

Las trabajadoras son amas de llaves, puestas por una agencia de personal a trabajar en un hotel cercano al Logan Airport. Cuando MassCOSH nos las remitió, nos preocupó que se tratara de otro caso de acoso injusto, pero, tristemente, legal. Luego, en nuestro taller virtual "Conozca sus Derechos", el grupo se dio cuenta de que su empleador les robaba sistemáticamente sus salarios. Reportaron que sus supervisores les obligaban a trabajar durante una hora antes de permitirles marcar entrada, y a trabajar sin cobrar durante el almuerzo. Si las trabajadoras no limpiaban 16 habitaciones al día, tenían que marcar salida y seguir trabajando hasta terminar. La gerencia también les robaba sus propinas.

"Estas trabajadoras son un ejemplo de cómo, unidas y organizadas con aliados como Justice at Work, se puede ganar la lucha para mejores condiciones laborales: seguridad y un salario justo. Sí se puede."
—Milagros Barreto
directora del Centro de Trabajadores de MassCOSH

Dos trabajadoras, con las organizadoras de MassCOSH, tras entregar una carta con sus compañeras de trabajo a la gerencia del hotel.

En 2019 las trabajadoras enviaron una carta a la sede de la agencia de personal en Chicago. En lugar de abordar los problemas, las trabajadoras alegan que la agencia les recortó las horas. Este otoño, con el apoyo de MassCOSH y Justice at Work, el grupo entregó una segunda carta, esta vez en persona y a sus gerentes en el hotel. Ahora, gracias a su acción, ya no se ven obligadas a trabajar fuera de horario ni durante el almuerzo y la agencia ha proporcionado compensación por los almuerzos anteriores no pagados.

Con su apoyo, Justice at Work reclutó a Segal Roitman, L.L.P., como co-abogado. Presentamos una demanda solicitando salarios atrasados, horas extras, propinas robadas y daños por represalia. Las trabajadoras esperan seguir organizándose paralelamente a la acción legal, ya que están comprometidas a un trato aún mejor.

"Los trabajadores temporarios en mi trabajo no recibían su pago por enfermedad de COVID, así que llamé al Departamento de Trabajo"

Su apoyo mientras los trabajadores aumentan sus voces bajo la nueva administración

En el verano de 2020, Ruth Castro se dio cuenta de que los trabajadores temporales colocados en la planta de procesamiento de mariscos donde ella trabaja no estaban recibiendo el pago por el tiempo de enfermedad debido al COVID-19. Inmediatamente, llamó al Departamento de Trabajo federal (DOL).

Como miembro del comité Pescando Justicia del Centro Comunitario de Trabajadores (CCT), Ruth ha participado durante años en los entrenamientos de liderazgo de Justice at Work y CCT. Aún bajo la administración de Trump, ella habló por sus derechos y los de sus compañeros. Ahora, están listos para aumentar su voz y poder bajo la nueva administración. "Sé cuáles son mis derechos y voy a seguir levantado mi voz", dice.

Al igual que Ruth, estamos dispuestos a aprovechar bien este momento. Justice at Work mantuvo una relación exitosa con el DOL incluso bajo la administración anterior. Con su apoyo, presionamos a la agencia para que aclarara a nivel nacional que cuando las agencias temporales y las empresas que son sus clientes, como la pescadería en la que trabaja Ruth, son empleadores conjuntos, ambos son responsables de proporcionar el permiso pagado relacionado con el COVID. El DOL también recuperó recientemente más de 350.000 dólares de restaurantes que no pagaron horas extras, basándose en una remisión que hicimos en 2018 del caso de un miembro de MassCOSH. Ahora, nos hemos unido a otros defensores de los derechos de los trabajadores a

Ruth Castro, miembro de Pescando Justicia

nivel nacional para articular las demandas actuales de los trabajadores, uniéndonos a otras 111 organizaciones para entregar las demandas a la Administración Biden.

Mike Felsen, un "Senior Access to Justice Fellow" con Justice at Work, ha sido fundamental para estos éxitos. Felsen pasó su carrera en el DOL, y desde 2018 ha proporcionado a nuestro equipo consejo estratégico mientras nos ha ayudado a cultivar las relaciones con el personal del gobierno. Con la colaboración de él y de usted, pretendemos fortalecer las relaciones con el DOL y con las agencias con las que dejamos de reunirnos bajo Trump, como la Junta Nacional de Relaciones Laborales. También estaremos utilizando nuestro 4º Instituto Anual de Verano para Organizadores para equipar a las organizaciones de trabajadores con herramientas para trabajar bien con el gobierno. Gracias por ayudar a que esta sea una nueva era para el poder colectivo de los trabajadores.

"Lo que el Congreso no puede lograr, esperamos que se haga administrativamente—por ejemplo, que el DOL dé un paso adelante para conceder protecciones a cualquier trabajador indocumentado que denuncie a los empleadores que infringen la ley."

—Jose Palma, Coordinador de Asociaciones Legales y Comunitarias de Justice at Work

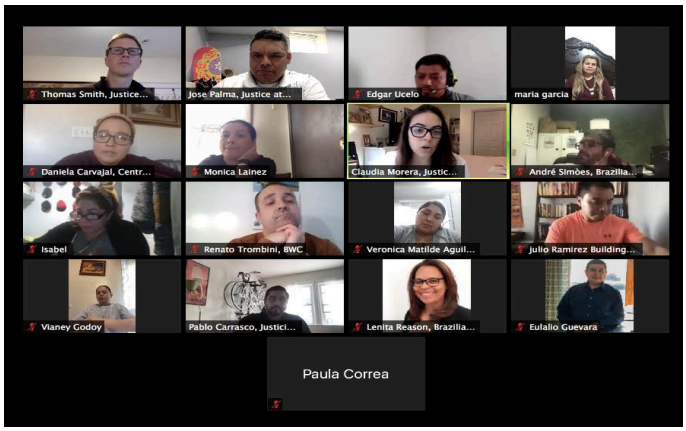
Los trabajadores de la construcción adquieren poder con un curso de liderazgo virtual

En marzo, nos asociamos con el comité Building Justice del Centro de Trabajadores Brasileños (BWC) para lanzar un curso de liderazgo por Zoom en español para los trabajadores de la construcción residencial, la limpieza y el mantenimiento de edificios. En la primera sesión, 18 personas, entre ellas miembros de Centro Presente, La Colaborativa, BWC, MassCOSH y el Boston Cleaning Collective, se conocieron y compartieron sus experiencias en el trabajo. En las próximas sesiones aprenderán sus derechos, practicarán la negociación y emprenderán acciones directas juntos.

"Durante muchos años, el Centro de Trabajadores Brasileños ha trabajado con Justice at Work para crear un espacio en el que los trabajadores puedan pasar de la explotación en el trabajo a convertirse en líderes y organizadores para elevar las normas laborales. Estamos orgullosos de tener un impacto también en las comunidades de habla hispana."
-Lenita Reason,
Centro de Trabajadores Brasileños—Coordinadora del Consejo de los Derechos de los Trabajadores

Anteriormente hemos ofrecido esta formación de liderazgo sólo en portugués. Gracias por ayudarnos a ofrecerla a los trabajadores de habla hispana por primera vez.

"Cuando uno conoce sus derechos, se defiende mejor y busca el apoyo que necesita".
-Participante Isabel Martínez,
miembro de Centro Presente



Marzo 2021 Entrenamiento de Building Justice

Una trabajadora de hogar recupera 15.000 dólares en salario de horas extras

A principios de COVID-19, una pareja económicamente acomodada despidió abruptamente a su niñera "Marta". Durante años, Marta había trabajado más de 60 horas a la semana cuidando de sus cuatro hijos y limpiando su casa. Nunca le habían pagado las horas extras.
El invierno pasado, "Marta" se puso en contacto con el Centro de Mujeres Trabajadoras Matahari y se unió a su campaña "Nuestro Trabajo, Nuestro Valor," que se centra en apoyar a las trabajadoras domésticas inmigrantes con quejas salariales. Justice at Work redactó una carta para que Matahari la enviara a los empleadores de "Marta", exigiendo el pago inmediato de las horas extras que se le debían. Los empleadores cumplieron y le pagaron casi 15.000 dólares. Gracias por apoyar a "Marta" y a su centro de trabajadores para hacer valer el derecho a una compensación justa para las trabajadoras del hogar.

" 'Marta' no sólo levantó la voz para conseguir su salario, sino que también contó su historia a cientos de trabajadoras inmigrantes, lo que ayudó a inspirar a otras a exigir su salario justo y dignidad".
—Julia Beebe, organizadora de Matahari

¡Acompañe a Justice at Work para celebrar nuestros 10 años!

JUSTICE AT WORK

¡Acompáñenos!

10ª CELEBRACIÓN ANUAL & PREMIOS DE SOLIDARIDAD 2021

Reconocimiento a

EDGAR PEREA &
BRIAN FLYNN (1958-2020)

Jueves, 6 de Mayo
7:30pm a 8:30pm EST

Evento Virtual (por Zoom)

Compre sus boletos en www.jatwork.org/10a-anual/?lang=es

Equipo

Pablo Carrasco, Abogado de Planta
José Palma, Coordinador de Asociaciones Comunitarias y Jurídicas
Connie Rab, Coordinadora de Desarrollo y Comunicaciones
Thomas Smith, Director Ejecutivo

Junta Directiva

Alexandre Galimberti, Bryan Gangemi, Julio Henriquez, Carol Mallory,
Elizabeth Matos, Elvis Mendez, Sharmila Murthy, Ingrid Nava

JUSTICE AT WORK