

Justice at Work está en solidaridad con la comunidad Negra y todos aquellos que sienten la brutalidad policial y los efectos diarios del racismo sistémico anti-Negro. En este momento clave, cuando un número sin precedentes de personas se está manifestando en Massachusetts, los Estados Unidos y el mundo para protestar la violencia contra la comunidad Negra, la brutalidad policial, el racismo y la supremacía Blanca, miramos al liderazgo de organizaciones lideradas por la comunidad y sus campañas: bit.ly/defundboscop. Esperamos que usted los apoye. Una reflexión más larga y nuestro homenaje siguen al final de este boletín.

Los Trabajadores Exigen Seguridad en Plantas de Marisco y Otras Compañías

Gracias por Estar con los Trabajadores Esenciales

Durante semanas después de que comenzara el brote de COVID-19, los trabajadores se pararon hombro a hombro sin protección limpiando y empackando vieiras, bacalao y otros mariscos en plantas por la costa sur de Massachusetts. Los líderes de Pescando Justicia, un comité de trabajadores de mariscos en el Centro Comunitario de Trabajadores (CCT), sabían que tenían que levantar sus voces para salvar vidas.



Miembros del Comité de Pescando Justicia

Con el apoyo y orientación de la Coalición de Massachusetts para la Seguridad y Salud Ocupacional, Justice at Work ayudó a los líderes del comité a escribir una carta exigiendo que los jefes de la industria arreglaran condiciones peligrosas. La semana del 13 de abril, CCT y Pescando Justicia entregaron la carta a más de 30 compañías procesadoras y agencias temporales. Algunos empleadores respondieron a la carta -- y a la cobertura de los medios sobre los esfuerzos de los trabajadores -- cumpliendo con el distanciamiento social y proporcionando máscaras.

Mientras tanto, CCT y Justice at Work colaboraron para apoyar trabajadores en otras industrias para que

también hicieran demandas relacionadas con COVID-19. En una fábrica de plásticos, donde los trabajadores entregaron una carta basada en la de Pescando Justicia, la planta cerró al día siguiente para realizar una limpieza profunda y reabrió una semana después con las medidas de seguridad necesarias. A principios de mayo, la Ciudad de New Bedford emitió una orden de emergencia que incorporó muchas de las recomendaciones de Pescando Justicia, ordenando a todas las instalaciones industriales a tomar la temperatura de todos los trabajadores y visitantes, brindar a los trabajadores información de salud y seguridad en sus idiomas nativos y notificar a los trabajadores sobre licencia médica y familiar pagada.

“Yo sabía por el entrenamiento de liderazgo de Pescando Justicia que tenía más derechos si no entregaba la carta sola. Recluté a una trabajadora en mi línea y encontramos al jefe en una reunión con la gerencia. La persona de recursos humanos salió a recibirnos y pidió ver la carta. Dije que no, que era para la persona a cargo de la empresa. [El CEO] salió y se la di. Me preguntó si era algo que iba perjudicar a la empresa y le dije que era algo que nos ayudaría a todos.”
— Paula de Leon Carrillo, Miembro de la Junta Directiva de CCT y de Pescando Justicia

Los Trabajadores de Agencias Temporales Obligan que sus Empleadores Paguen la Licencia Médica

El miembro de CCT Juana Yac Chach se enfermó con COVID-19 a principios de abril. Hasta entonces, sus jefes le habían dicho que ningún otro trabajador de la planta de mariscos donde limpiaba el bacalao tenía el virus y que debería seguir trabajando. Pero escuchó otra historia aparte del centro de salud, que sabía de múltiples casos que se originaron en la planta y solo le hizo una prueba a Juana después de que su supervisor llamó al centro y les dijo dónde trabajaba. Agregando daño económico a la enfermedad, ni la compañía ni la agencia temporal de Juana pagaron su licencia médica.

En nombre de Juana y miles de trabajadores esenciales en la región, Justice at Work presionó al

Departamento de Trabajo de los EE. UU. (DOL) para que aplicara la Ley de Familias Primeras Respuesta al Coronavirus (FFCRA), la cual proporciona licencia pagada por enfermedad y paternidad durante la crisis de COVID-19, contra las agencias temporales y las empresas anfitrionas que son empleadores conjuntos. Escribimos una cartas de demanda a las compañías de procesamiento de marisco y a las agencia temporales, explicando la ley y amenazando acción legal.

Al final de mayo, después de que presentamos una queja ante el DOL, Juana finalmente recibió su pago por enfermedad. Otros trabajadores de la planta informan que ahora también se les paga dos semanas

de tiempo de enfermedad bajo FFCRA, y su agencia temporal ha prometido a las autoridades que está pagando una semana de licencia médica adicional y \$1.50 por hora de pago de riesgo a los aproximadamente 1,000 trabajadores que coloca diariamente. El DOL también aclaró su interpretación de FFCRA para los empleadores conjuntos en sus preguntas frecuentes en línea,

otorgando a los trabajadores temporales en todo el país la autoridad para reclamar su licencia pagada.

"Si usted no está accediendo a sus derechos, debe buscar ayuda. Es injusto que las empresas nieguen a las personas su salario por enfermedad, cuando no estamos ganando lo suficiente para empezar."
— Juana Yac Chach, miembro de CCT

Recursos Legales para Trabajadores y Organizadores Durante COVID-19

Los Derechos De Los Trabajadores Y La Voz De Los Trabajadores Durante Covid-19

Anual Instituto de Verano para Organizadores de Justice at Work

Este verano, Justice at Work invita a los organizadores de los centros de trabajadores a un instituto de capacitación virtual sobre los Derechos de los Trabajadores y la Voz de los Trabajadores Durante COVID-19. Nos enfocaremos en los nuevos derechos bajo las leyes federales y los estándares del estado sobre seguridad ocupacional a medida que la economía "reabre," y juntos crearemos estrategias y practicaremos situaciones de la vida real para que los trabajadores puedan tomar medidas colectivas para exigir dignidad en el trabajo durante este tiempo peligroso. Gracias por hacer posible el instituto por el tercer año consecutivo.



Equipo de verano de Justice at Work

Conozca Sus Derechos Durante Covid-19: Taller Mensual por Zoom

¿Tienes miedo de volver al trabajo? ¿Su empleador no le ha pagado salarios o le ha obligado a trabajar por menos del salario mínimo? ¿Su jefe le debe por su licencia médica?

Muchos miembros de los centros de trabajadores responden "sí" a estas preguntas. Su apoyo permitió que Justice at Work moviera nuestros talleres mensuales en español en East Boston a un taller virtual por Zoom sobre los derechos de los trabajadores durante COVID-19. El mes pasado,

once personas nos acompañaron para conocer el estado actual de la ley y expresar sus preocupaciones, y un grupo de trabajadores nos conectó con diez más de sus compañeros de trabajo. Anticipamos presentar cinco nuevos casos de robo de salario basados en las quejas de los participantes.

Un Momento Para Rendir Homenaje

Cinco días después del asesinato de George Floyd, miembros de nuestro equipo estaban en una llamada con un grupo de trabajadores de Centroamérica que describieron su lugar de trabajo de una manera que nosotros en Justice at Work escuchamos con demasiada frecuencia: racialmente segregado, con trabajadores obligados a trabajar duro en condiciones ilegales e indignas. Escuchamos de ellos que en su trabajo de reciclaje de paletas, los “Americanos” trabajan adentro con aire acondicionado; arreglan las paletas que ya están en buen estado; tienen un lugar para sentarse y almorzar; les pagan por hora y reciben su pago por horas extras (“overtime”), vacaciones y tiempo de enfermedad. Los trabajadores centroamericanos, por otro lado, trabajan afuera, arreglando las paletas que están en las peores condiciones. Almuerzan afuera, sentados en las paletas. Se les paga según la producción y se les obliga a registrar su salida al mediodía, aunque siguen trabajando toda la tarde, para que la empresa pueda evitar cualquier registro de sus horas extras de trabajo. No reciben vacaciones regulares ni tiempo de enfermedad pagado, y deben comprar su propio equipo de protección personal. Y cuando se han quejado, su jefe ha gritado insultos que burlan su país de origen y estatus legal.

Estas condiciones invocan las de los trabajadores Negros como Echol Cole y Robert Walker, que fueron aplastados en 1968 por el ariete hidráulico de su camión de saneamiento porque no se les permitía buscar refugio de la lluvia en un vecindario blanco en Memphis y un alcalde segregacionista negó pagar por arreglar el vehículo. A raíz de la muerte de Cole y Walker, los trabajadores de saneamiento lanzaron su histórica huelga “Yo Soy Un Hombre” por dignidad y respeto — y la policía de Memphis disparó y mató a

Larry Payne, un partidario huelguista Negro y estudiante de 16 años, aunque sus manos estaban levantadas. Un orden racializado basado en la anti-Negritud siempre ha sido, y sigue siendo, el núcleo del sistema económico de EE. UU.

La violencia sancionada por el estado protege ese orden, impidiendo los esfuerzos para desafiar el status quo. A medida que apoyamos las demandas de dignidad de los trabajadores inmigrantes dentro de un sistema aún segregado por la raza y mantenido por la violencia estatal, seguimos luchando por un movimiento de derechos de los trabajadores que ampare a todos los trabajadores. Esto significa evitar y corregir el racismo de políticas como la Ley Nacional de Relaciones Laborales, que excluyó a los trabajadores agrícolas y domésticos para dejar afuera los trabajadores Negros. Muchas leyes aún perpetúan el legado de la esclavitud y la marginación de las personas de color. También significa profundizar nuestra comprensión de cómo la anti-Negritud y la supremacía Blanca dan forma a todos los aspectos de la vida y el trabajo en los EE. UU. Y significa continuar apoyando a nuestros socios como el Centro de Trabajadores Brasileños, liderada por gente Negra, y la Alianza de Trabajadores de Brockton, con miembros Caboverdianos y Haitianos, y juntar a los trabajadores para reconocer sus intereses en común y ejercer su poder colectivo. Pero hoy, más que todo, rendimos homenaje a los líderes, trabajadores y manifestantes Negros del movimiento por derechos civiles de ayer y de hoy, y a George Floyd, Breonna Taylor, Ahmaud Arbery, Tony McDade, y Rayshard Brooks, cuyos asesinatos han generado un movimiento.